



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

No.996

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.945

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN  
“**MARKETING SOCIETIES, CONSUMER CO-OPERATIVE SOCIETIES AND**  
**CO-OPERATIVE BANKS**”.

**[G.O.Rt.No.331, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),**  
**9<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**MARKETING SOCIETIES, CONSUMER CO-OPERATIVE SOCIETIES AND CO-OPERATIVE BANKS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b> <b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: MARKETING SOCIETIES, CONSUMER CO-OPERATIVE SOCIETIES AND CO-OPERATIVE BANKS</b>			
Sl. No.	Category of Employment	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
<b>I</b>	<b>MARKETING SOCIETIES:</b>		
1	Business Manager	9399	7.45
2	Secretary/ Superintendent	9207	7.30
3	Office Manager/ Executive Officer/ Marketing Asst.	8807	6.95
4	Assistant Secretary/ Paid Secretary/ Accountant	8599	6.80
5	Typist/ Supervisor	8408	6.65
6	Computer Operator/ Collection Agent/ Cashier/ Asst.Accountant/ Store Keeper/ Depot Keeper/ Godown Clerk/ Bill Collector	8201	6.50
7	Tester	8007	6.35
8	Peon/ Office Boy/ Gardener/ Unskilled Mazdoor/ Hamali/ Kolgari Workman	7707	6.10
<b>II</b>	<b>CONSUMER CO-OPERATIVE SOCIETIES:</b>		
1	Manager/ Secretary	9399	7.45
2	Purchase Officer/ Superintendent	9207	7.30
3	Asst.Secretary/ Paid Secretary	8807	6.95
4	Accountant	8599	6.80
5	Typist/ Packing Supervisor	8408	6.65
6	Computer Operator/ Asst.Manager/ Cashier/ Bill Collector/ Clerk/ Telephone Operator/ Godown Keeper	8201	6.50
7	Store Keeper/ Salesman/ Tester	8007	6.35
8	Attender/ Peon/ Office Boy /Helper /Weighman/ Cleaner/ Unskilled Mazdoor/ Hamali/ Kolagari Workman/ Gardener	7707	6.10
<b>III</b>	<b>PRIMARY AGRICULTURAL CO-OPERATIVE SOCIETIES/ CO-OPERATIVE BANKS OTHER THAN CO-OPERATIVE CENTRAL BANKS, PRIMARY AND MORTGAGE BANKS AND APEX BODIES THEREOF</b>		
1	Secretary/ Manager	9608	7.60
2	Office Superintendent	9399	7.45
3	Asst.Secretary	9001	7.10
4	Accountant/ Bank Inspector/ Shroff	8807	6.95
5	Supervisor/ Typist	8599	6.80
6	Computer Operator/ Cashier/ Clerk/ Godown Keeper/ Bill Collector/ Record Keeper/ Dafedar/ Jamedar/ Head Peon	8201	6.50
7	Attender/ Peon/ Office Boy/ Gardener/ Unskilled Mazdoor	8007	6.35

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

“మార్కెటింగ్ సొసైటీలు, వినియోగదారు సహకార సంఘాలు,

సహకార బ్యాంకులు”లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 331 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 9వ తేది, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “మార్కెటింగ్ సొసైటీలు, వినియోగదారు సహకార సంఘాలు, సహకార బ్యాంకులు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “మార్కెటింగ్ సొసైటీలు, వినియోగదారు సహకార సంఘాలు, సహకార బ్యాంకులు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>1. మార్కెటింగ్ సొసైటీలు</b>			
1.	బిజినెస్ మేనేజరు	9,399	7.45
2.	సెక్రటరీ/సూపరింటెండెంట్	9,207	7.30
3.	ఆఫీసు మేనేజరు/ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసరు/ మార్కెటింగ్ అసిస్టెంట్	8,807	6.95
4.	అసిస్టెంట్ సెక్రటరీ/పెయిడ్ సెక్రటరీ/అకౌంటెంట్	8,599	6.80

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
5.	టైపిస్టు/సూపర్ వైజరు	8,408	6.65
6.	కంప్యూటర్ ఆపరేటర్/ కలెక్షన్ ఏజెంట్ /క్యాషియర్/ అసిస్టెంట్ అకౌంటెంట్ /స్టోర్ కీపర్/డిపోజీపర్/ గోడౌన్ క్లర్కు/ బిల్ కలెక్టరు	8,201	6.50
7.	టెస్టర్	8,007	6.35
8.	ప్యూన్/ఆఫీసు బాయ్/ తోటమాలి/ నైపుణ్యంలేని మజ్దూరు/ హమాలి/ కొలగారి వర్క్మాన్.	7,707	6.10
<b>2) వినియోగదారు సహకార సంఘాలు:</b>			
1.	మేనేజరు/సెక్రటరీ	9,399	7.45
2.	పర్సెజ్ ఆఫీసర్/సూపరింటెంట్	9,207	7.30
3.	అసిస్టెంట్ సెక్రటరీ/పెయిడ్ సెక్రటరీ	8,807	6.95
4.	అకౌంటెంట్	8,599	6.80
5.	టైపిస్టు/ప్యాకింగు సూపర్వైజర్	8,408	6.65
6.	కంప్యూటర్ ఆపరేటర్/అసిస్టెంట్ మేనేజరు/క్యాషియరు/బిల్ కలెక్టరు/క్లర్కు/టెలిఫోన్ ఆపరేటర్/గోడౌన్ కీపర్	8,201	6.50
7.	స్టోర్ కీపర్ / సెల్స్మాన్/టెస్టర్	8,007	6.35
8.	అటెండరు/ప్యూను/ఆఫీసుబాయ్/హెల్పరు/వెయిమాన్/ క్లీనరు/నైపుణ్యంలేని మజ్దూరు/ హమాలి/కొలగారి వర్క్ మాన్/తోటమాలి.	7,707	6.10

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
3)	సహకార కేంద్రబ్యాంకులు, ప్రాథమిక, సూర్ట్‌గేజ్ బ్యాంకులు అందులోని అపెక్స్ సంస్థలు కాని ఇతర ప్రాథమిక వ్యవసాయ సహకార సంఘాలు, సహకార బ్యాంకులు.		
1.	సెక్రటరీ/మేనేజరు	9,608	7.60
2.	ఆఫీసు సూపరింటెండెంటు	9,399	7.45
3.	అసిస్టెంటు సెక్రటరీ	9,001	7.10
4.	అకౌంటెంటు/బ్యాంకు ఇన్-స్పెక్టర్/ షరాఫ్	8,807	6.95
5.	సూపర్‌వైజర్/ టైపిస్టు	8,599	6.80
6.	కంప్యూటర్ ఆపరేటరు/క్యాషియర్ /క్లర్కు/గోడౌన్ కీపర్/ బిల్ కలెక్టరు/రికార్డు కీపర్/ దఫేదార్ /జమేదార్ హెడ్ ప్యూను.	8,201	6.50
7.	అటెండరు/హ్యూను/ఆఫీస్ బాయ్/తోటమాలి/ నైపుణ్యం లేని పనివారు.	8,007	6.35

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసందించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

**గమనిక :**

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏదేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాశ్వత రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు మరియు పబ్లిక్ మోటారు ట్రాన్స్పోర్టులో డ్రైవరు / క్లీనరు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎస్.ఎ. ప్రసాద్,**

*ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,*

---X---